

Naslov: Da bi se promijenili ustaljeni stereotipi potrebno je vrijeme

Datum, autor: 30.9.2017. 0:00:00, Anamarija BILAN

Država, izvor, stranica: Hrvatska, Zadarski list, 1

Kategorija: Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, Tržište rada, Obrazovanje

Površina: 3307,92 cm2

OTS: 8.722 (izvor: Medianet)



**(Ne)ravnopravnost**

**Od 3.450 po-  
duzetnika  
u županiji,  
samo je  
705 žena**

Str. ►► 8. i 9.





**(NE)RAVNOPRAVNOST SPOLOVA** U Zadru održana konferencija:

# Da bi se promijenili stereotipi potrebno

**Pitanje ravnopravnosti spolova ne odnosi se na žene, ono uključuje muškarce i žene i dinamiku odnosa između muškaraca i žena, kako u privatnim, emocionalnim, poslovnim, gospodarskim, socijalnim, kulturnim sferama. To je zajedničko pitanje i važno je za razvoj obitelji, zajednice i države, istaknula je Ljubičić**

Anamarija BILAN  
Snimio: Vedran SITNICA

**ZADAR** » Održivost ovakvih strogo ukorijenjenih podjela poslova i uloga koje su nametnute u društvu između poslova koje mogu i trebaju obavljati isključivo muškarci i isključivo žene, pa tako i u odabiru zvanja i zanimanja naših mladih, je nešto što 2017. godine, u 21. stoljeću nije moguće održati i to je nešto što je potrebno mijenjati. Pitanje ravnopravnosti spolova nije pitanje o ljudskim pravima žena. Pitanje ravnopravnosti spolova ne odnosi se na žene, ono uključuje muškarce i žene i dinamiku odnosa između muškaraca i žena, kako u privatnim, emocionalnim, poslovnim, gospodarskim, socijalnim,

kulturnim sferama. To je zajedničko pitanje i važno je za razvoj obitelji, zajednice i države, istaknula je u svom uvodnom govoru Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova RH na jučešnja konferenciji »Život u dvije smjene: pomirenje poslovnog i privatnog« u sklopu EU projekta »Prema stvarnoj ravnopravnosti muškaraca i žena: usklađivanje profesionalnog i obiteljskog života«. Konferencija se održala u Velikoj vijećnici Doma Zadarske županije i okupila je velik broj zainteresiranih iz raznih poslovnih i javnih sfera Zadra i županije.

**Projekt vrijedan 350 tisuća eura**

Projekt je započeo 1. siječnja 2016. godine, a završava početkom 2018. godi-



Valerija Barada, Višnja Ljubičić, Blanka Čop i Višnja Perin

ne te mu je vrijednost 350.000 eura. U tom su periodu radili i s učenicima te su rad u kazalištu koristili kao alat kojim su promovirali važnost rodne ravnopravnosti i jednake mogućnosti za djevojke i dječake. S projektom, odnosno predstvom igrali su po cijeloj

Hrvatskoj te su se na taj način željeli dotaknuti brojnih problema s kojima se žene susreću na tržištu rada, ali i u pokušaju mirenja poslovnog i privatnog dijela dana. Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova istaknula je kako je potrebno vrijeme kako bi se mijenjali

## »Muški« i »ženski« poslovi

– Naše društvo je vrlo tradicionalno s jasnom podjelom u odnosu na poslove koje radi žena, a koje muškarac te s vrlo jasno definiranim kulturnim obrascima i ukorijenjenim rodnim ulogama. Trebat će mnogo vremena da se ove stvari podijele, započela je izlaganje doc.dr.sc. Valerija Barada s Ocjela za sociologiju Sveučilišta u Zadru. Istaknula je kako je ovo posebno vidljivo u slučajevima kada muškarci rade u »ženskim profesijama« vrlo brzo isplivaju na rukovodeća mjesta, opet zbog ukorijenjenih očekivanja. Dodala je da čak i same žene podržavaju muškarce da dodu na takva mjesta jer je uobičajeno da muškarac bude

rukovoditelj. Kao primjer navela je škole u kojima uglavnom rade žene, a ravnatelji su dobrom mjerom muškarci. – Ženska svakodnevnica je obilježena neprekidnošću i povezanošću radnih i privatnih obaveza. Radne se obaveze prelijevaju u privatne i obrnuto. Ja dajem tezu da je došlo do feminizacije svakodnevne i radnog i privatnog dana. Feminizacija znači da je ono što je bilo tradicionalno i tipično za ženski posao u privatnoj sferi, postala karakteristika i privatnog i poslovnog života, rekla je Valerija Barada. Istaknula je kako ne postoji podjela na privatno i poslovno jer svi rade stalno. Također je istaknula kako

žene rade u tri smjene, jednu na poslu, drugu kući, kada odrađuju većinu kućanskih poslova, a treću u kojoj emocionalno i mentalno obrađuju sve što su preživjele taj dan. Istraživanja pokazuju da su sve žene neovisno u kojem su socijalnom ili ekonomskom ili kulturnom statusu jednako ugrožene na tržištu rada, odnosno da su na tržištu rada sve ugroženije zbog suvremene ekonomije i prekmarnih uvjeta rada. Tako i žene koje rade u kulturnim i kreativnim industrijama izložene su, s mogućnošću otkaza, prekovremenom radu, potplaćenosti. U konačnici možemo reći da su radni uvjeti za sve žene jednaki.



Konferencija u Velikoj vijećnici Doma županije okupila velik broj zainteresiranih



1a »Život u dvije smjene...«

## ustaljeni je vrijeme



Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova

### Sterle: Teško je pomiriti obitelj i samodokazivanje

– Zadnje izvješće iz 2015. godine imamo podatke o 20,5 posto žena među poduzetnicima, dakle od 3.450 poduzetnika u našoj županiji 705 su žene. Taj prosjek od 20 posto, ako se gleda u okviru europskih brojki i nije tako loš, ali ima još prostora za jačanje žena u poduzetništvu, rekla je Elvira Sterle, potpredsjednica Gospodarskog vijeća HGK Županijske komore Zadar. Na pitanje zašto nije broj žena u poduzetništvu izjednačen s muškarcima, Sterle je rekla kako je razlog u tome što infrastruktura ne prati mogućnost da se žene odluče na samozapošljavanje.

– Dječji vrtići nisu prilagođeni poslovnim potrebama, ali i domovi za starije. Naime, žene uglavnom imaju i obitelj i roditelje na skrbi. A na kraju tu je i organizacija oko ručka. Naime, u inozemstvu je normalno da u sklopu radnog vremena zaposlenici imaju obrok, a kod nas to nažalost još nije. Zbog svega ovoga teško je spojiti obitelj, koja je najčešće primarna, i želju za samodokazivanjem, rekla je Elvira Sterle.

### Kod žena veća stopa nezaposlenosti

– Prema podacima Zavoda za zapošljavanje među nezaposlenim osobama broj nezaposlenih žena konstantno je veći nego muškaraca. Od 2013. godine, počinje pad nezaposlenosti kod muškaraca, a kod žena tek 2014. godini i unatoč tom padu, stopa nezaposlenosti kod žena još uvijek je veća, rekla je u svom izlaganju dr.sc. Višnja Perin, rukovoditeljica Odjela za profesionalno obrazovanje i usmjeravanje iz Područnog ureda Zadar Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

ustaljeni stereotipi. Dodala je kako su vidljivi pomaci, ali i kako još uvijek imamo životne prepreke koje ćemo trebati savladati.

#### Izlaz u samozapošljavanju?

Uz pravobraniteljicu su na okruglom stolu pod nazivom »Redistribucije obaveza u poslovnom i privatnom životu i preduvjeti za njihovo pomirenje« sudjelovale i doc.dr.sc. Valerija Barada s Odjela za sociologiju Sveučilišta u Zadru koja je održala izlaganje na temu »Feminizacija radnog dana u regionalnom kontekstu« te dr.sc. Višnja Perin, rukovoditeljica Odjela za profesionalno obrazovanje i usmjeravanje iz Područnog ureda Zadar Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Moderatorica

tribine je bila Blanka Čop. Nakon tribine održan je i seminar na temu »Je li samozapošljavanje i poduzetništvo jedna od prilika za uskladiavanje poslovnog i privatnog (prednosti/izazovi)?« na kojem su govorili Ante Vučkasić, pročelnik Upravnog odjela za gospodarstvo Zadarske županije, Elvira Sterle, potpredsjednica Gospodarskog vijeća HGK Županijske komore Zadar, Slavica Miličić, predsjednica Udruge Prospero te Sandra Babac, nositeljica OPG-a.

Za kraj konferencije održana je radionica »Rodno osjetljive ekonomske politike i rodno budžetiranje« koju su vodile Anamarija Tkalić iz CESI-a i Ana Marija Sikirić s Ekonomskog fakulteta u Rijeci.